

حماية قلب شركتك النابض



شركة أكسا لتأمينات الحياة – مصر، ش.م.م.

الخط الساخن: ١٦٣٦٣ - بريد الكتروني: wecare@axa-egypt.com

الموقع الالكتروني: www.axa-egypt.com - سجل تجاري رقم ٣١٩٢ استثمار القاهرة

خاضعة لأحكام القانون رقم ١٠ لسنة ١٩٨١ وتعديلاته حاصلة على ترخيص رقم ١٢ لسنة ١٩٩٩ من الهيئة العامة للرقابة المالية



حماية قلب شركتك النابض

«أكسا لتأمينات الحياة» ستمكنك من تأمين أغلى مكتسباتك، وهم موظفوك.

موظفوك هم شريان الحياة لشركتك، وعندما يشعرون أنك تقدرهم فلا شيء يستطيع أن يوقف حماسهم وتفانيهم. وأبسط طريقة تعبر بها عن اهتمامك بهم هي أن توفر لهم الحماية التي يستحقونها. برامج أكسا المعدة مسبقاً للشركات الصغيرة والمتوسطة تتيح لك الاختيار من بين 6 خطط تأمينية شاملة لتمكين موظفي شركتك من مواجهة أي أحداث غير متوقعة.

لماذا تعد برامج أكسا للشركات الصغيرة والمتوسطة الاختيار الأمثل لشركتك؟

جميع البرامج معدة مسبقاً، ما يعني أن موظفي شركتك لن يجتازوا أي تقييم طبي قبل إصدار الوثائق، حيث إن خبراء أكسا سيقومون بحصر وتقييم المخاطر المتوقعة وترشيح أفضل خطة حماية مناسبة لموظفيك، ليحصلوا على خدمات تأمينية فائقة.

تطبيق "MY AXA"

هو أول تطبيق تأميني في مصر، يوفر لموظفي شركتك، إمكانية الاتصال بطبيب أكسا المتاح على مدار ٢٤ ساعة طوال أيام الأسبوع للرد على استفساراتهم الطبية، بخصوص الحالات العاجلة والمزمنة، وطلب نصائح لحياة صحية من خلال الهاتف، أو عبر مكالمات الفيديو، بالإضافة لذلك يمكنهم الوصول إلى ٣٠٠٠ مقدم خدمة طبية، عن طريق تحديد أقرب مركز رعاية طبية لهم ضمن شبكة أكسا.

اسم الخطة						المزايا
دياموند	إيليت	وان هيلث	دياموند بلس	إيليت بلس	برستيج بلس	
مزاي التأمين على الحياة						
١٠٠,٠٠٠ جنيه						التأمين الجماعي على الحياة
١٠٠,٠٠٠ جنيه						التأمين ضد العجز الكلي الدائم
غير مغنى		١٠٠,٠٠٠ جنيه				التأمين ضد الوفاة بحداث
١٠٠,٠٠٠ جنيه						التأمين ضد العجز الجزئي الدائم
مزاي التأمين الطبي						
لا يحتاج						خطاب تحويل للكشف الطبي
داخل مصر فقط						نطاق التغطية
دايموند (الفضية)	إيليت (الذهبية)	شبكة طبية محدودة	دايموند (الفضية)	إيليت (الذهبية)	إيليت (الذهبية)	فئة الشبكة الطبية
٥٠,٠٠٠ جنيه		١٠٠,٠٠٠ جنيه			١٥٠,٠٠٠ جنيه	الحد الأقصى السنوي لكل عضو

اسم الخطة					المزايا
دياموند	إيليت	وان هيلث	دياموند بلس	إيليت بلس	برستيج بلس
مغطى					علاج الأسنان نتيجة للإصابة بحادث
مغطى					الإصابات السلبية الناتجة عن الحروب ومخاطر الإرهاب
مغطى					الإصابات المتعلقة بالعمل
٣,٠٠٠ جنيه	٥,٠٠٠ جنيه		٧,٥٠٠ جنيه		
حالة واحدة لكل عشرين مؤمن عليه	حالتان لكل عشرين مؤمن عليه				
١٠٠٪ داخل الشبكة الطبية					
مغطى بحد أقصى ٣,٠٠٠ من السقف السنوي للأمم					تغطية المولود الجديد
٥٠٠ جنيه	١,٠٠٠ جنيه		١,٥٠٠ جنيه		
٨٠٪ داخل الشبكة الطبية					
٤٠٠ جنيه	٦٠٠ جنيه		١,٠٠٠ جنيه		
حالة واحدة لكل عشرين مؤمن عليه	حالتان لكل عشرين مؤمن عليه				
٨٠٪ نسبة تحمل أكسا من خلال الاسترداد النقدي					

تنبيهات:

تتطلب بعض الخدمات موافقة مسبقة كما هو موضح في العقد

الاسترداد النقدي في حالات خدمات البصرات فقط

يتم تغطية المولود الجديد في حدود ثلاثة آلاف جنيه مصري فقط
تحتسب من حد التغطية السنوية للأب لمدة ثلاثين يوماً على أن
يتم إدراج المولود في الوثيقة كأحد أبناء المؤمن عليها خلال ٣٠
يوماً من تاريخ الميلاد وعلى أن تكون ميزة الحمل والولادة مغطاة
ضمن وثيقة الأم. تتاح هذه الميزة فقط إذا كانت الأم مغطاة ضمن
الوثيقة (كموظفة أو كزوجة) وإذا كان المعالون أهلاً للتغطية.

يحتسب إجمالي عدد المطالبات المسموح بها لكل من مزيتي
العناية البصرية ومتابعة الحمل والولادة على أساس إجمالي عدد
الأفراد المشمولين بالتغطية عند إصدار الوثيقة.

كي يتم الإصدار لابد من وجود حد أدنى من الموظفين في كل
خطة تأمينية لا يقل عن ٢٠ موظفاً وبشرط إدراج ١٠٠٪ من
جميع الأعضاء

الحد الأدنى للسنة لإدراج الموظفين: ١٨ سنة

الحد الأقصى للسنة لإدراج الموظفين: ٦٤ سنة و ١١ شهراً

الحد الأقصى للسنة لإدراج المعالين من الأبناء: ٢١ سنة
(تأمين طبي فقط)

الحد الأقصى للسنة لإدراج المعالين من الأزواج: ٦٤ سنة و ١١
شهراً (تأمين طبي فقط)

تتوقف التغطية عند إتمام المؤمن عليه ٦٥ سنة.

Keep The Heart of Your Business Beating



AXA Life Insurance - Egypt S.A.E

Hotline: 16363 and from outside Egypt (202) 24613600

E-mail: wecare@axa-egypt.com - Website: www.axa-egypt.com

Registered under no. 3192, Cairo Investment - Regulated under law no. 10 for year 1981 and its executive regulations - Holds Financial Regulatory Authority license Under number 12 for year 1999



Keep The Heart of Your Business Beating

AXA Life Insurance will help you protect your most valuable assets; your employees.

Your employees are the lifeblood of your business, and when they feel valued, nothing can stop their continued motivation and outstanding performance. And a simple way of making them feel appreciated, is making them feel protected.

AXA's small and medium enterprises packages provide you with 6 Plans extensive insurance plans, to help you empower your staff and grant them coverage for any unexpected events..

Why are AXA's SME plans the most efficient insurance solutions for your business?

All policies are pre-underwritten, which means that your employees will not go through prior medical assessment. Our insurance experts will help you assess your risks and recommend the right plan for your business, giving you the access to exceptional insurance services.

MY AXA, our first insurance App in Egypt offers your employees 24/7 access to doctors for health, acute & chronic condition management via calls and video chatting. In addition, they will have access to more than 3000 healthcare providers at their fingertips, by locating the nearest medical center within AXA's network on the application.

www.axa-egypt.com



Benefits	Plan Name					
	Prestige Plus	Elite Plus	Diamond Plus	One Health	Elite	Diamond
Life Benefits						
Group Life Insurance (GLI)	100,000 EGP					
Total Permanent Disability (TPD)	100,000 EGP					
Accidental Death Insurance (ADI)	100,000 EGP				Not covered	
Partial Permanent Disability (PPD)	100,000 EGP					
Health Benefits						
Referral letter	No					
Referral letter	Inside Egypt only					
Medical Network Class	Elite (golden card)	Elite (golden card)	Diamond (silver card)	Limited network	Elite (golden card)	Diamond (silver card)
Yearly maximum per insured member	150,000 EGP	100,000 EGP			EGP 50,000	

Benefits	Plan Name					
	Prestige Plus	Elite Plus	Diamond Plus	One Health	Elite	Diamond
Direct billing inside network	Inpatient and outpatient treatment as applicable					
Inpatient treatment						
Inpatient and day care including surgeon, anaesthetists, and consultation charge, diagnostic procedures, and physiotherapy	100% coverage on direct billing basis					
Daily room and board	Standard private room					
Parent accommodation in the same room when the insured is years old 18 under	100% coverage on direct billing basis					
Outpatient treatment						
Doctor's consultation	100% Coverage on direct billing basis		80% Coverage on direct billing basis			
Prescribed labs and diagnostic tests						
Physiotherapy						
Prescribed drugs	80% coverage on direct billing basis					
Benefits						
Pre-existing cases	15,000 EGP	10,000 EGP			5,000 EGP	
New chronic	Covered					
Organ transplant	Covered					

Benefits	Plan Name					
	Prestige Plus	Elite Plus	Diamond Plus	One Health	Elite	Diamond
Ground ambulance	Covered					
Accidental damage to natural teeth	Covered					
Passive war and terrorism risk	Covered					
Work related injuries	Covered					
Pregnancy (Including antenatal care and childbirth)	7,500 EGP	5,000 EGP			3,000 EGP	
	Two cases per twenty insured				One case per twenty insured	
	100% coverage on direct billing basis					
New-born cover	Covered with maximum limit of 3,000 EGP from the annual mother ceiling					
Dental care	1,500 EGP	1,000 EGP			500 EGP	
	80% coverage on direct billing basis					
Optical care	1,000 EGP	600 EGP			400 EGP	
	Two cases per twenty insured				One case per twenty insured	
	80% coverage on reimbursement basis					



Disclaimers:

Some of the services requires prior approval as indicated in the policy

No reimbursement will be applied except for the Optical benefit

New born cover is subject to a maximum limit of EGP 3,000 from the annual mother's ceiling within 30 days (subject to the baby being enrolled to the policy within 30 days & the pregnancy benefit is covered under the mother's policy). This benefit is eligible only if the mother is covered (employee or spouse) and if dependents are eligible for coverage.

Total number of allowed cases to claim for the Optical and Maternity benefit will be based on the initial count of members at policy inception.

Issuance will be based on schemes with a minimum of 20 employees per each plan with 100% participation for all members.

Minimum Age for employee: 18 years

Maximum Age for employee: 64 years and 11 months

Maximum age for child dependent: 21 years (medical)

Maximum age for spouse dependent: 64 years and 11 months (medical)

Coverage ceases at 65 years of age.